



LE PRIX ACADÉMIQUE POURSUIT PLUSIEURS OBJECTIFS

- Renforcer la collaboration entre les grandes écoles, les universités et les cabinets de Conseil
- Améliorer les pratiques des consultants grâce à un rapprochement avec les chercheurs
- Sensibiliser le corps professoral et leurs étudiants aux pratiques du Conseil en Management

CONDITIONS DE PARTICIPATION

Ce prix s'adresse aux professeurs, chercheurs et équipes de recherche exerçant au sein d'écoles et d'universités françaises. Leurs publications pourront être rédigées **en anglais ou en français**.

Elles doivent porter sur les sciences de gestion ou sciences des organisations.

Pour être recevables, ces articles auront dû être publiés dans une revue spécialisée de renommée internationale. Les jurys de pré-sélection et de sélection finale seront seuls décisionnaires de la pertinence des revues.

Ces articles doivent avoir été publiés après le 1er janvier 2017.

Toute publication antérieure sera refusée. Les articles en cours de révision au moment de l'appel à candidature sont acceptés.

Les manuels scolaires sont exclus de la sélection.

CATEGORIES 2020

Les catégories proposées pour le prix académique de Syntec Conseil sont les suivantes :

Catégorie 1 : Refonder la relation entreprise et société

La raison d'être de l'entreprise

Les entreprises à mission, la raison d'être de l'entreprise

Les nouvelles finalités de l'entreprise, l'explicitation et le management de la raison d'être / de la mission de l'entreprise

Les modèles français / européens / autres continents

Les nouvelles formes d'entreprise

L'évolution du modèle associatif / mutualiste / les coopératives / les nouvelles formes juridiques de l'entreprise

L'intégration des enjeux environnementaux / l'entreprise face au changement climatique

La prise en compte / le management des externalités

L'intégration des enjeux environnementaux

L'intégration des différentes parties prenantes de l'entreprise

L'intégration des parties prenantes sur les territoires,

Les coopérations public / privé / associatif

Le management des diversités dans l'entreprise

Les insertions sociales / économiques dans l'entreprise

Les diversités et leur management, en France et ailleurs



Catégorie 2 : Ré-inventer le management

Le management et les nouvelles formes de travail

Le management face à l'évolution du travail / aux nouvelles formes de travail – entreprise étendue, entreprise distante, lieux de travail ouverts, slasheurs, acteurs aux statuts multiples

L'évolution des modes / des méthodes de management

Entreprise libérée, holocratie, entreprise opale

Les « new ways of working »

Le management agile; l'agile à l'échelle

Le management « post digital », les nouvelles formes de management

L'évolution du management des compétences

La gestion des compétences dans les entreprises ouvertes, dans les entreprises étendues ; la gestion des compétences entre démarche à la main des collaborateurs / démarches descendantes

Le nudge management

Les neuro sciences et le management ; le nudge management

Les modes d'apprentissage / d'upskilling

Le knowledge management ; la learning company.

Catégorie 3 : les nouveaux enjeux de la transformation numérique des entreprises

L'intelligence artificielle et son management

L'intelligence artificielle dans ses différentes formes ; les modes de sécurisation / de création de confiance face à l'intelligence artificielle ;

Les nouvelles formes de partage des données

Les enjeux et le management de la block chain dans ses différentes formes

Le cloud

La cybersécurité / la cyber intelligence

La transformation numérique et le changement climatique

Les nouvelles formes de production frugales,

La transformation culturelle des pratiques de consommation énergétique en entreprise

Catégorie 4 : Transformer le marketing et la relation client

Un marketing et une relation client responsables, mobilisés sur les enjeux sociétaux et climatiques

Nouveaux usages et nouveaux modes de consommation : nouvelles mobilités, consommation collaborative, économie circulaire, sobriété et renoncement...

Marketing et relation client pour le B2B et l'ensemble des services, y compris les services aux publics comme la santé, les services urbains...

Une expérience client omnicanale et différenciante

Expérience client omnicanale et innovante grâce aux technologies (data, IoT, IA...)

Expérience client différenciante grâce à l'engagement des collaborateurs et de toute l'entreprise

Un renouvellement des méthodes

Une fonction marketing et relation client qui renouvelle ses méthodes : innovation, agilité, co-conception avec les clients et les parties prenantes, design thinking...



DÉROULEMENT DE LA SÉLECTION

Les personnes souhaitant participer ont **jusqu'au 31/01/2020** pour télécharger leur article en se rendant sur le site Web de Syntec Conseil : www.syntec-conseil.fr/prix-management/

Une même personne ne pourra pas soumettre plus d'un article toute catégorie confondue. Ces articles feront ensuite l'objet d'une pré-sélection par un comité composé de plusieurs professeurs et chercheurs, reconnus dans leur discipline et issus d'établissements variés. Les membres du jury de pré-sélection s'interdisent de participer au prix. Les articles ainsi pré-sélectionnés seront soumis à l'analyse d'un jury composé des lauréats du prix 2019 (voir 2018), ainsi qu'au jury de sélection finale composé de consultants et dirigeants de sociétés de Conseil. Ces 2 jurys débattront des meilleurs articles.

Le jury professionnel sera seul décisionnaire du palmarès final.

Les membres du jury final peuvent décider de changer un article de catégorie selon sa pertinence.

Le nom des lauréats sera annoncé à l'occasion de la cérémonie de remise des prix. Cette cérémonie sera suivie d'un cocktail, occasion de prolonger les échanges.

Les jurys de pré-sélection ou de sélection finale, souverains dans leur décision, se réservent le droit de ne pas remettre un prix ou de créer un prix spécial jury, selon la qualité des travaux proposés.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les jurys se prononceront notamment selon les critères suivants :

- Pertinence par rapport aux enjeux de l'entreprise
- Potentiel d'application pour l'entreprise
- Actualité et originalité du sujet traité
- Qualité de la forme

JURY ET GARANTIE D'IMPARTIALITÉ

Afin de garantir l'impartialité de leurs membres et un traitement équitable de l'ensemble des candidats, les membres des jurys s'imposent un devoir de retrait concernant l'examen d'un article dont l'auteur exercerait dans le même établissement qu'eux.

DROIT À L'IMAGE ET DROITS D'AUTEURS

En participant à ce prix, les candidats pré-sélectionnés acceptent que soit communiqué le résumé rédigé par eux, en français, de leur article lors de la cérémonie de remise des prix et qu'il soit également diffusé aux sociétés de conseil adhérentes ou aux personnes intéressées. Les candidats acceptent également, en cas de succès ou de pré-sélection, que ce résumé soit diffusé sur le site internet www.syntec-conseil.fr et sur les réseaux sociaux des organisateurs, pour une durée illimitée.

Les organisateurs s'engagent à exercer ce droit de reproduction et de diffusion dans le cadre d'une exploitation non commerciale et en indiquant systématiquement les références complètes de l'article telles que transmises par l'auteur.

Les candidats acceptent également que soient diffusées, sur les sites internet et réseaux sociaux susmentionnés, les photos et les vidéos prises d'eux à l'occasion de leur participation au prix et à la cérémonie.



COMMUNICATION SUR LES LAURÉATS

Syntec Conseil s'engage à favoriser la communication sur les publications récompensées par différents moyens :

- La diffusion, sous forme de recueil papier, des articles primés aux adhérents de Syntec Conseil ;
- La publication des résumés sur le site internet de Syntec Conseil et les réseaux sociaux, et la communication auprès des partenaires médias.

POUR TOUTE QUESTION : contact@syntec-conseil.fr