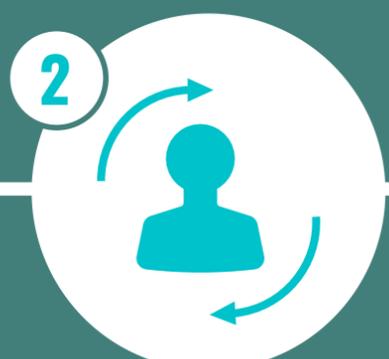


Seniors, les qualités à mettre en avant pour décrocher un job



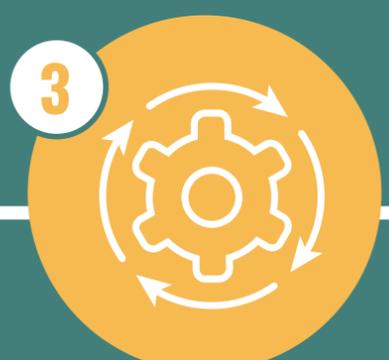
ADAPTABILITÉ

Par votre riche expérience, vous avez déjà vécu toutes les problématiques ou presque et vous pouvez donc vous adapter facilement



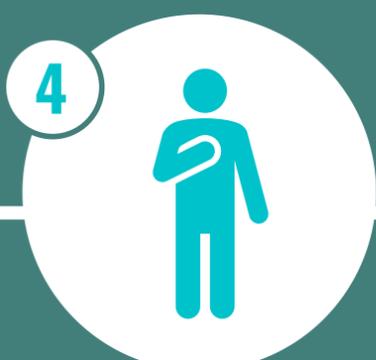
EXPERTISE

Illustrez votre expertise par des exemples concrets



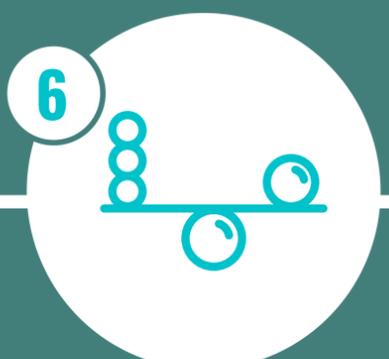
OPÉRATIONNALITÉ

Là encore, votre parcours diversifié, vous permet d'être aussitôt opérationnel



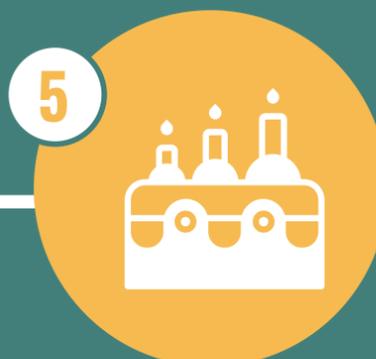
HUMILITÉ

Vous n'avez plus rien à prouver, votre carrière parle pour vous, vous êtes là pour conseiller, accompagner, partager votre savoir



STABILITÉ

Rassurez votre employeur, vous êtes là pour rester et vous donner à fond



ÂGE

Ne vivez pas votre âge comme un problème mais comme une force. Vous avez plus de temps et d'énergie à donner à l'entreprise



MOBILITÉ

Votre situation familiale (enfants grands, ...) vous permet d'être mobile géographiquement et même de vous expatrier



COÛT

Vous avez plus de compétences et d'expérience qu'un cadre de 40 ans pour le même prix. Qui a dit cher?

