

Les 5 enjeux pour l'emploi des cadres en 2021

ETUDE APEC FÉVRIER 2021

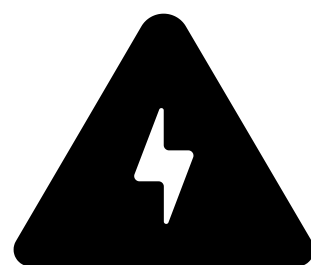


LE DEVENIR DES EMPLOIS

L'enjeu le plus déterminant pour les cadres en 2021 concerne évidemment les emplois eux-mêmes : la capacité à garder son emploi pour ceux qui en ont un, et à en trouver un pour ceux qui n'en ont pas.

LA PERSISTANCE DES TENSIONS DANS LE RECRUTEMENT

En 2021, les recrutements de cadres devraient rester moins nombreux qu'avant la crise, réduisant ainsi une partie de la tension spécifique à ce marché. Mais la tension est multidimensionnelle, ce qui explique que des difficultés de recrutement structurelles devraient se maintenir alors que d'autres pourraient émerger.

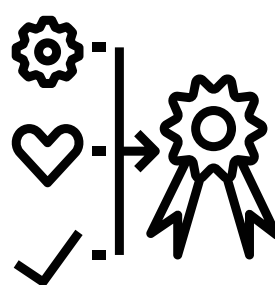


UNE ACCÉLÉRATION DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES ?

La crise pourrait globalement jouer un rôle d'accélérateur dans l'envie de changements professionnels : les cadres des secteurs les plus affectés par la crise, comme ceux chez qui elle a exacerbé un besoin de sens, devraient amorcer des transitions vers de nouveaux horizons professionnels. La capacité à accompagner et faire aboutir ces transitions professionnelles sera au coeur de l'année 2021.

L'ASPIRATION À UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE

Pour les cadres qui ne seront pas aux prises avec une insertion ou un maintien en emploi délicat, la recherche d'une optimisation de la qualité de vie devrait se généraliser. Concrètement, l'attractivité des postes, des entreprises et des régions devraient s'en trouver modifiées.



LA TRANSFORMATION DES PRATIQUES MANAGÉRIALES

La crise sanitaire et économique a bousculé bien des aspects de l'entreprise, depuis l'organisation du travail jusqu'aux business models de certaines entreprises, en passant par les processus de production. Ce faisant, elle a mis en lumière la nécessité - qui se faisait déjà sentir auparavant - de réviser les pratiques et le rôle des managers.

